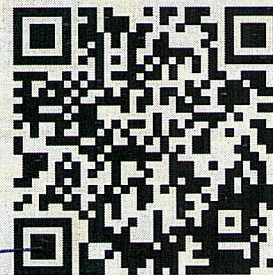


Выписка из предостережения о недопустимости нарушения  
обязательных требований

31261373165822015722

Дата первой версии

09.06.2026, 17:24 (МСК)



Версия 1

Контрольный  
(надзорный) орган

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
г Белгород, ул Николая Чумичова, д 124

Вид контроля (надзора)

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением  
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

Лицо, в отношении которого принято решение

Контролируемое лицо

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СТАРООСКОЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ"

309514, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ, УЛ. ПРОЛЕТАРСКАЯ, Д. 108,

Тип

Юридические лица

ИНН

3128004420

ОГРН

1023102365032

Действия или бездействия, которые приводят или могут привести к нарушениям

В соответствии с п. 22 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 г. №1230, в случае наличия в Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальных органах сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Предостережение является одним из видов профилактических мероприятий, согласно п. 1 ст. 45 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», которое не влечет юридических последствий для контролируемого лица.

В рамках мониторинга соблюдения требований трудового законодательства в части оплаты труда ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством,