

Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Старооскольский медицинский колледж»



«Утверждаю»

Директор

ОГАПОУ «СМК»

Н.С. Селиванов

приказ № 772-к

от «12» декабря 2023 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании

Педагогического совета

протокол № 6

от «30» ноября 2023 г.

«Согласовано»

Председатель первичной

профсоюзной

организации ОГАПОУ «СМК»

Е.Н. Науменко

«12» декабря 2023 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОРЯДКЕ ОТБОРА
ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ИЗ ЧИСЛА
ОБУЧАЮЩИХСЯ ОГАПОУ «СМК»
(Регистрационный №: 2.34)

г. Старый Оскол, 2023 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок организации целевого обучения и порядок отбора обучающихся Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Старооскольский медицинский колледж» (далее – Колледж) на целевое обучение.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 года № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 года № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования";
- Постановлением Правительства РФ от 16.03.2022 года № 387 "О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта "Профессионалитет";
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 года № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020 года № 457 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования";
- Постановлением Правительства Белгородской области от 04.04.2022 года № 208-пп «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования медицинского профиля»;
- Уставом колледжа;
- Иными локальными актами Колледжа.

1.3 В случае изменения законодательства Российской Федерации и Белгородской области, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые положением или изменения Устава Колледжа, настоящее положение действует в части, им не противоречащей.

II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ДЕЙСТВИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

2.1 Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее - договор о целевом обучении).

2.2 Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в Колледж либо уже обучающимся по образовательной программе среднего профессионального образования в Колледже, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее - договор о целевом обучении).

2.3 Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

- обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):
 - по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, и (или) других мер (далее - меры поддержки);
 - по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);
- обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

2.4 Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.5 Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его родителя (законного представителя), оформленного в письменной форме.

2.6 Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы в Колледже, которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное);
- код и наименование профессии/специальности;
- форму обучения (очная/очно-заочная);
- уровень общего (среднее общее, основное общее) образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования.

В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.7 По соглашению сторон договором о целевом обучении могут быть установлены требования к успеваемости гражданина, заключившего договор о целевом обучении. Требования к успеваемости устанавливаются в отношении дисциплин, модулей и практик, при освоении которых формируются компетенции, обеспечивающие гражданину, освоившему образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, способность осуществлять профессиональную деятельность. Перечень указанных дисциплин, модулей и практик, а также критерии выполнения требований к успеваемости устанавливаются заказчиком и указываются в договоре о целевом обучении.

Решение о неисполнении гражданином, заключившим договор о целевом обучении, требований к успеваемости принимается заказчиком по результатам не менее 2 промежуточных аттестаций.

В случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных договором о целевом обучении, по соглашению сторон устанавливается одно из следующих последствий:

- расторжение договора о целевом обучении, при этом устанавливается обязательство заказчика оказывать содействие гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в повышении его успеваемости. Перечень мер такого содействия, порядок, сроки и условия их предоставления определяются договором о целевом обучении. В случае если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием расторжения договора о целевом обучении, и гражданин не исполнил требования к успеваемости, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.
- сокращение мер поддержки, имеющих материальный характер, размер которых определяется заказчиком целевого обучения в зависимости от исполнения гражданином требований к успеваемости, при этом устанавливаются порядок их сокращения и условия их восстановления в полном объеме.

2.8 По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении может быть включен Колледж и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.9 Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.10 В договоре о целевом обучении указывается условия определения места осуществления трудовой деятельности условий определения места осуществления трудовой деятельности и место осуществления трудовой деятельности.

2.11 Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с

заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из Колледжа.

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из Колледжа, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста. В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

2.12 Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме Колледж о расторжении договора о целевом обучении (если Колледж не является стороной договора о целевом обучении).

2.13 После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

II. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СТОРОН, РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ОСВОБОЖДЕНИЕ СТОРОН ДОГОВОРА ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ И ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ИХ НЕИСПОЛНЕНИЕ

3.1 Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение регламентируется в соответствии с разделом III п.18-35 «Порядка организации и осуществления

образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 762 от 24.08.2022 года и Постановлением Правительства Белгородской области от 04.04.2022 года № 208-пп «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования медицинского профиля».

IV. ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИИ ГРАЖДАНИНУ В СЛУЧАЕ НЕИСПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗЧИКОМ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ДОГОВОРОМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАНИНА

4.1 Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина регламентируется в соответствии с разделом IV п.36-40 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 762 от 24.08.2022 года и Постановлением Правительства Белгородской области от 04.04.2022 года № 208-пп «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования медицинского профиля».

V. ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ЗАКАЗЧИКОМ МЕР ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАНИНУ

5.1 Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину осуществляется в соответствии с разделом V п.41-44 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 762 от 24.08.2022 года и Постановлением Правительства Белгородской области от 04.04.2022 года № 208-пп «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования медицинского профиля».

VI. ПОРЯДОК ОТБОРА ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

6.1 Колледж осуществляет следующие мероприятия:

- совместно с работодателем определяет критерии отбора обучающихся для заключения договоров о целевом обучении;
- информирует работодателей о возможности заключения договоров о целевом обучении и формирует списки работодателей, готовых заключить договора о целевом обучении;
- информирует обучающихся о возможности заключения договоров о целевом обучении через официальный сайт Колледжа, проведение информационных мероприятий, родительских собраний с прямым оповещением;
- формирует списки обучающихся, изъявивших желание рассмотреть возможность заключения договора о целевом обучении (приложение 1);
- организует очные встречи представителей работодателей и обучающихся по вопросу заключения договоров целевого обучения, в том числе тестирование и анкетирование обучающихся по предложению работодателей;
- формирует и сопровождает реестр заключенных договоров о целевом обучении с фиксацией условий целевого обучения;
- обеспечивает прохождение дуального обучения обучающихся по договорам о целевом обучении на площадке работодателя, заключившего договор о целевом обучении, или на площадке иного работодателя (при невозможности выполнения программ, отсутствии профильных структур и невозможности освоения видов профессиональной деятельности, компетенций);
- информирует работодателя, заключившего договор о целевом обучении, об успеваемости и посещаемости обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении, по итогам каждого семестра;
- информирует работодателя, заключившего договор о целевом обучении, об отчислении обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении, в связи с неуспеваемостью переводом, сменой места жительства и иными основаниями;
- информирует работодателя, заключившего договор о целевом обучении, об итогах государственной итоговой аттестации обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении;
- ведет реестр выпускников трудоустроившихся по договорам о целевом обучении, с фиксацией факта трудоустройства и закрепления на рабочем месте (1 раз в полугодие в течение срока, определенного договором о целевом обучении);
- отслеживает исполнение обязательств работодателем, трудоустроившим выпускника в соответствии с договором о целевом обучении, в течение срока, определенного договором о целевом обучении;
- выносит на обсуждение на наблюдательном совете вопросы организации целевого обучения и исполнения обязательств работодателями, трудоустроившими выпускников в соответствии с договорами о целевом обучении.

