

Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Старооскольский медицинский колледж»



«Утверждаю»
Директор
ОГАПОУ «СМК»
Н.С. Селиванов
приказ № 772-к
от «12» декабря 2023 г.

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
протокол № 6
от «30» ноября 2023 г.

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной
организации ОГАПОУ «СМК»
Е.Н. Науменко
«12» декабря 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДИСЦИПЛИНАРНОЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА
(Регистрационный №: 4.1)

г. Старый Оскол, 2023 г

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение определяет порядок применения дисциплинарного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и материальной ответственности работников.

1.2. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии ТК РФ, коллективным договором, соглашениями, правилами внутреннего распорядка, трудовым договором.

1.3. Правом применения дисциплинарных взысканий пользуется руководитель учреждения.

1.4. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

II. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

2.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

2.2. За однократное нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение распоряжений администрации, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, правил по охране труда и т.д.) в учреждении предусмотрены дисциплинарные взыскания в виде замечания или выговора.

2.3. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня, отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей, медицинского освидетельствования при возникновении такой необходимости, другие серьезные нарушения, либо по результатам аттестации; появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работник учреждения может быть:

- уволен по соответствующим основаниям.

2.4. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух

рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

2.5. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

2.6. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

III. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1. Все работники учреждения несут материальную ответственность за нанесение прямого материального ущерба, под которым понимается: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость для предприятия произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние выплаты.

3.2. за причиненный материальный ущерб работники предприятия могут нести ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственности.

3.3 Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников предприятия, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества предприятия: оборудования, транспортных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений, готовой продукции;

- в случае порчи или уничтожения инструментов, средств механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

- в случае, когда предприятие терпит убытки из-за того, что оно вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника.

3.4. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- когда в соответствии с письменным договором о полной материальной ответственности на работника возложена материальная

ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных по разовому документу;
- умышленного причиненного ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом (государственную, служебную, коммерческую или иную) ;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

4. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

4.1. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих на момент причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

4.2. До принятия решения о возмещении ущерба с конкретного работника, работодатель проводит проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, для чего создается комиссия с привлечением соответствующих специалистов.

4.3. Для установления причины возникновения ущерба от работника берется письменное объяснение, в случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

4.4. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению директора, которое должно быть сделано не позднее одного месяца со дня установления размера причиненного ущерба.

4.5. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возмещать причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

4.6. Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник должен представить письменное обязательство о возмещении ущерба с конкретным указанием сроков. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

4.7. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

V. ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С ОБУЧЕНИЕМ РАБОТНИКА

5.1. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.