НАКОПИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА.

Михайлова Е.Н., методист отделения повышения квалификации.

Проблема кадровых ресурсов является приоритетной для отечественного здравоохранения. Цель кадровой политики - подготовка и переподготовка специалистов, обладающих современными знаниями и способных обеспечить экономическую и клиническую эффективность новых методов профилактики и лечения. Сегодня потребность специалистов в повышении профессиональной квалификации не всегда удовлетворяется, что сопряжено с рядом трудностей: длительное отсутствие квалифицированного специалиста на рабочем месте неблагоприятно сказывается на качестве лечебно-диагностического процесса, обучение специалиста ограничено финансовыми возможностями лечебно-профилактического учреждения (ЛПУ), а суммарные затраты на повышение квалификации работников со средним медицинским образованием достаточно высоки. Согласно результатам анкетирования, руководители ЛПУ считают, что максимальный срок пребывания средних медицинских работников в учебных заведениях, где они повышают квалификацию, не должен быть более 2 нед.

Требуют пересмотра и концептуальные основы сложившейся системы последипломного образования. Обучения на циклах усовершенствования 1 раз в 5 лет недостаточно, необходимо непрерывное обучение, в котором в равной степени заинтересованы и работодатель, и работник. Актуальность внедрения кредитно-накопительной системы обусловлена задачами интеграции России в общеевропейское образовательное пространство и обеспечения сопоставимости дипломов. Повышение квалификации должно быть ежегодным и непрерывным, что возможно лишь в форме контролируемого самообразования. Это не означает отмены существующей системы последипломной подготовки средних медицинских работников, но дает им право выбрать наиболее удобный для них способ повышения профессионализма и более эффективно применять полученные знания уже сегодня. Кроме того, главным стимулом в обучении становится не столько стремление сдать экзамен, сколько интерес к получению знаний.

Кредитно-накопительная система (КНС) дополнительного профессионального образования медицинских работников Белгородской области предполагает вариант учета различных видов повышения квалификации медицинского работника в течение 5 лет для принятия решения о его допуске к экзамену на сертификат специалиста, аттестации на квалификационную категорию. В рамках кредитно-накопительной системы в отделении повышения квалификации при Старооскольском медицинском колледже разработаны и проводятся циклы тематического усовершенствования продолжительностью от 36 до 72 часов по актуальным разделам здравоохранения региона, что позволяет средним медицинским работникам повысить свою квалификацию и одновременно получить от 36 до 72 кредитов.

Таким образом, в работе по созданию модели непрерывного образования отделение повышения квалификации принципа многоуровневости образования специалистов среднего медицинского звена для повышения качества эффективности оказания медицинских услуг. В качестве одного из значимых направлений развития профессионального образования является создание условий для сохранения и развития системы подготовки и переподготовки кадров, а также гибкой и мобильной системы дополнительного профессионального образования.