## Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Старооскольский медицинский колледж»



РАССМОТРЕНО на заседании Педагогического совета протокол № 12

от «24» апреля 2023 г.

«Утверждаю»

Директор АПОУ «СМК»

Н.С. Селиванов

Приказ № 292 -к от «28» апреля 2023 г.

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «СМК» \_\_\_\_\_\_ Е.Н. Науменко 24 апреля 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ

«СТАРООСКОЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ОГАПОУ «СМК») с 01.01.2023г.

(Регистрационный №: 4.33)

В целях исполнения постановления Правительства Белгородской области от 26.12.2022г. № 809-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 138-пп» внести следующие изменения в положение об оплате труда работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Старооскольский медицинский колледж»

- пункт 3.2 раздела 3 «Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов работникам колледжа» (Приложение 1) изложить в следующей редакции:

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников организации

## Размеры базовых должностных окладов работников образовательных организаций Белгородской области

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
1. Педа	гогический персонал	
1.1.		9 915 11 532 12 408
1.2.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 979 11 459 12 329
1.3.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 042 11 459 12 329
1.4.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 042 11 459 12 329

1.5.	Мастер производственного обучения:	
1.5.	- без квалификационной категории;	9 398
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 931
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 761
	macionim bilemyte kilomyte kurer opine	
1.6.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	9 979
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
1.7.	Преподаватель - организатор обеспечения безопасности	
	жизнедеятельности:	
	- без квалификационной категории;	10 042
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
1.8.		
	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	10 042
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
1.9.		
	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	9 979
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
1 10	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
1.10.	Педагог-организатор:	
	- без квалификационной категории;	9 979
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
1.11.		
	Тьютор:	10.042
	- без квалификационной категории;	10 042
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
1 12	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
1.12.		10.010
	- без квалификационной категории;	10 019
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 651
1 12	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 535
1.13	Концертмейстер:	0.070
	- без квалификационной категории;	9 979
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 604
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 485
2. Алм	инистративный персонал	
2.1.	Директор	18 221
2.2.	Заместитель директора	16 400
		_0.00

2.3.		
	Старший мастер:	
	- имеющий среднее профессиональное образование;	13 442
	- имеющий высшее профессиональное образование	14 955
2.4.	Начальник планово-экономического отдела	14 758
- 2.5.	Руководитель структурного подразделения	12 569
2.6.	Начальник гаража	11 526
2.7.	Начальник отдела	10 702
2.8.	Заведующий отделением	13 442
2.9.	Заведующий лабораторией (мастерской)	13 442
2.10.	Заведующий учебной частью	11 723
2.11.	Заведующий библиотекой	11 533
2.12.	Заведующий столовой	10 702
2.13.	Заведующий производством (шеф-повар)	9 923
2.14.	Заведующий общежитием	9 923
2.15.	Комендант	9 119
2.16.	Заведующий хозяйством	9 090
2.17.	Заведующий складом	9 090
2.18.	3.1. 37,13	
	Заведующий учебным хозяйством для организаций, имеющих учебное хозяйство с обрабатываемой земельной площадью: - от 50 до 100 га;	9 090
	- от 100 до 200 га;	9 892
	- от 200 до 300 га;	9 923
	- от 300 до 400 га;	10 694
	- от 400 до 500 га;	11 533
	- свыше 500 га	13 868
2.19.	- CBBIIIC 300 1a	13 000
2.17.	Заведующий архивом: - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	9 090 9 480
	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч	
	документов в год и соответствующем количестве дел	
	оно-вспомогательный персонал	
3.1.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	9 527
	- оез квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию;	9 977
	- имеющий I квалификационную категорию, - имеющий I квалификационную категорию	11 149
3.2.		11 17/
٥.۷.	Инженер-электроник (программист):	
	- без квалификационной категории;	9 251
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 651
	- имеющий I квалификационную категорию	12 998

3.3.	Юрисконсульт:	
3.3.	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 700
	- имеющий I квалификационную категорию, - имеющий I квалификационную категорию	11 149
3.4.	Дежурный по общежитию:	11 147
J. <b>-</b>	- при работе в общежитиях коридорного типа;	9 090
	- при работе в общежитиях коридорного типа, - при работе в общежитиях секционного типа	9 264
	- при расоте в сощежитиях секционного типа	, <b>2</b> 0.
3.5.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	9 527
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 977
	- имеющий I квалификационную категорию	11 149
3.6.	Библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 263
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 700
	- ведущий библиотекарь	11 149
3.7.	Лаборант	9 090
3.8.	Архивариус	9 090
3.9.	Секретарь руководителя	9 090
3.10.	Секретарь учебной части (диспетчер)	10 071
3.10.	Специалист по кадрам	9 892
3.11.	Специалист по кадрам	9 692
3.12.	Медицинская сестра:	
	- без квалификационной категории;	11 274
	- имеющая II квалификационную категорию;	11 491
	- имеющая I квалификационную категорию;	12 037
	- имеющая высшую квалификационную категорию	12 589
3.13.	Механик	10 149
3.14.	Сурдопереводчик:	
	- без квалификационной категории;	9 090
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 977
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 149
3.15.	Лаборант химического анализа	9 090
3.16.		
	Специалист по охране труда:	0.527
	- без квалификационной категории;	9 527
	- имеющий II квалификационную категорию;	9 989
4.07	- имеющий I квалификационную категорию	11 149
	уживающий персонал и технические исполнители	0.757
4.1.	Повар	9 657
4.2.	Кастелянша	9 090
4.3.	Паспортист	9 090
4.4.	Кассир:	0.000
	- при выполнении должностных обязанностей кассира;	9 090
	- при выполнении должностных обязанностей старшего	9 264
	кассира	
4.5.	Подсобный рабочий	9 090
4.6.	Оператор посудомоечной машины	9 090

4.7.	Калькулятор	9 090
4.8.	Водитель автобуса	9 567
4.9.	Водитель автомобиля	9 125
4.10.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования	9 090
4.11.	Уборщик территории (дворник)	9 090
4.12.	Уборщик производственных помещений	9 090
4.13.	Уборщик служебных помещений	9 090
4.14.	Гардеробщик	9 090
4.15.	Сторож (вахтер)	9 090
4.16.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9 090
4.17.	Слесарь	9 090
4.18.	Слесарь-сантехник	9 090
4.19.	Сантехник	9 090
4.20.	Тракторист	9 090
4.21.	Лифтер	9 090
4.22.	Оператор газовой котельной	9 090
4.23.	Настройщик музыкальных инструментов	9 090
4.24.	Костюмер	9 090
4.25.	Аппаратчик химводоочистки	9 090

- пункт 3.11 раздела 3 «Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов работникам колледжа» изложить в следующей редакции:

Коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в штатных расписаниях мастеров производственного обучения и концертмейстеров, тарификации преподавателей на начало каждого учебного года в зависимости от уровня отклонения (снижения) наполняемости групп от установленной нормы.

При расчете заработной платы для преподавателей и мастеров производственного обучения, работающих с группами обучающихся, имеющих отклонения в развитии, инвалидность и/или ограниченные возможности здоровья, обучающимися по очной и очно-заочной форме обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в следующих размерах:

Наполняемость учебной группы, человек Величина коэффициента наполняемости учебной группы для преподавателей и мастеров производственного обучения, работающих с группами обучающихся, имеющих отклонения в развитии

9 и менее 1,0

10	1,1
11	1,3
12	1,4
13 - 14	1,5
15	1,6

При расчете заработной платы для преподавателей, концертмейстеров и мастеров производственного обучения, работающих с группами, обучающимися по очной, заочной и очно-заочной формам обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в следующих размерах:

Численность обучающихся в группе, человек	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для преподавателей, концертмейстеров	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для мастеров производственного обучения	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для преподавателей структурных подразделений ГБОУ ВО "Белгородский государственный институт искусств и культуры", реализующих программы среднего профессионального образования
9 и менее	0,8	0,8	1,1
10	0,8	0,8	1,1
11 - 12	0,8	0,9	1,1
13 - 14	0,8	1,0	1,1
15 - 16	1,0	1,2	1,1
17 - 18	1,1	1,3	1,1
19 - 20	1,2	1,4	1,2
21 - 23	1,3	1,6	1,3
24 и более	1,3	1,8	1,3

Для преподавателей, концертмейстеров и мастеров производственного обучения, работающих с группами, делящимися на подгруппы, применяется следующий коэффициент наполняемости учебной подгруппы:

- при наполняемости учебной подгруппы от 10 человек и более 1,2;
- при наполняемости учебной подгруппы от 9 человек и менее 1,1.

Консультация, экзамен, работа ГЭК, руководство, рецензирование выпускных

квалификационных работ (дипломных проектов), руководство педагогической/преддипломной практикой, индивидуальные музыкальные занятия, индивидуальные занятия по специальностям подготовки "Народное художественное творчество (по видам)" и "Социально-культурная деятельность (по видам)", вождение и занятия по индивидуальному учебному плану, индивидуальные занятия с детьми-инвалидами и (или) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,4.

Заведующим отделением организации коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в зависимости от численности обучающихся на отделении:

- при численности обучающихся на отделении более 400 человек 1,6;
- при численности обучающихся на отделении от 201 до 400 человек 1,4;
- при численности обучающихся на отделении до 200 человек 1,3.

При установлении коэффициента наполняемости учебной группы в расчет принимается общая численность обучающихся на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

- пункт 6.6 раздела 6 «Размеры, порядок и условия установления работникам организации выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:
- 6.6. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:
- 2) доплата за общий стаж работы в системе образования СССР и Российской Федерации устанавливается в процентах от базового должностного оклада по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором;
- педагогическому, административному, учебно-вспомогательному (за исключением медицинских работников), обслуживающему персоналу и техническим исполнителям в зависимости от величины общего стажа работы в следующих размерах:

```
при стаже от 3 до 5 лет - 5 процентов;
```

при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже от 10 до 15 лет - 15 процентов;

при стаже свыше 15 лет - 20 процентов;

- медицинским работникам организаций, состоящим в штате, в зависимости от величины общего медицинского стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 3 до 5 лет - 20 процентов;

при стаже свыше 5 лет - 30 процентов;

3) выплата стимулирующего характера по результатам труда.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда производится с учетом объема, качества и эффективности выполняемых работ на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора организации утверждаются правовым актом исполнительного органа, осуществляющего государственную функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области.

Размер выплаты стимулирующего характера по результатам труда директору организации устанавливается два раза в год на 1 сентября и 1 января исполнительным органом Белгородской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, на основании решения областного управляющего совета по итогам работы за предыдущий период и не может превышать 85 процентов от базового должностного оклада. Областной управляющий совет является коллегиальным совещательным органом при исполнительном органе Белгородской области, осуществляющем государственную функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда вновь назначенному директору организации устанавливается исполнительным органом области, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, с даты назначения на должность на основании решения областного управляющего совета.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда директору организации производится ежемесячно.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического, административного (за исключением директора), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей утверждаются локальным актом организации с учетом примерных критериев, рекомендованных исполнительным органом области, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации. Утверждению критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогического, административного (за исключением директора), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей предшествует их рассмотрение на заседании соответствующего коллегиального органа организации. Оценка результативности профессиональной деятельности производится по количественным и качественным признакам руководителями структурных подразделений организации.

Стимулирующая часть по результатам труда педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям должна пересчитывается по состоянию на 1 сентября и 1 января. Ее размер определяется на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации и утверждается приказом директора организации на основании решения соответствующей комиссии.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части оплаты труда.

Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании заседания комиссии, созданной в организации, утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Период, на который устанавливается выплата стимулирующего характера по результатам труда педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям, ее размер определяются на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации и утверждаются приказом директора организации на основании решения соответствующей комиссии.

Выплата стимулирующего характера по результатам труда педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям производится ежемесячно;

4) материальная помощь директору организации выплачивается на основании личного заявления в размере трех базовых должностных окладов за счет средств от приносящей доход деятельности при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск менее чем на 14 календарных дней материальная помощь выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности в размере одного базового должностного оклада, оставшаяся часть материальной помощи выплачивается при использовании директором части отпуска в текущем году.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска вновь назначенному и отработавшему менее шести месяцев в текущем году директору организации при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь выплачивается в размере одного базового должностного оклада за счет средств от приносящей доход деятельности.

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи педагогическому, административному (за исключением директора), учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу и техническим исполнителям утверждаются локальным актом организации;

5) исключить

## 7. Особенности исчисления заработной платы педагогических работников организации при почасовой оплате труда

- раздел 7 «Особенности исчисления заработной платы педагогических работников организации при часовой оплате труда» изложить в следующей редакции:
- 7.1 Почасовая оплата труда в организации применяется для следующих категорий работников:
- 1) педагогического персонала, состоящего в штате организации:
- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других работников из числа педагогического персонала, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 7.2 Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, рецензентов выпускных квалификационных работ, председателей государственной экзаменационной комиссии, а также руководителей практической подготовки обучающихся производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися в организации.

Изменения в положение распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.