



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГАПОУ «СМК»

/Селиванов Н.С./

« 27 » декабря 2022 г.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
об удовлетворенности работодателей качеством профессиональной
подготовки обучающихся и выпускников ОГАПОУ «Старооскольского
медицинского колледжа» в 2022 году
(специальность 31.02.01 Лечебное дело)

Требования к профессиональной подготовке выпускников медицинского колледжа во многом определяются потребностями медицинских организаций региона и конкретными запросами работодателя. В таких условиях все большую актуальность приобретает социальное партнерство колледжа и медицинских организаций, которые являются основными работодателями для выпускников по специальности 31.02.01 Лечебное дело.

Основными работодателями являются ОГБУЗ «Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского», ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи Белгородской области», ОГБУЗ «Старооскольская окружная детская больница».

В опросе приняли участие 100 сотрудников, преимущественно женского пола (90%), по должностям:

- фельдшер выездной бригады – 35 (35%),
- главный (старший) фельдшер – 23 (23%),
- акушерка – 6 (6%),
- фельдшер - 24 (24%),
- врачи (в том числе заведующие подразделениями) – 12 (12%).

По стажу профессиональной деятельности структура респондентов представлена следующим образом: более 15 лет – 60 (60%), более 10 лет – 25 (25%), более 3 лет – 5 (5%), более 5 лет – 4 (4%), менее 3 лет – 6 (6%).

По наличию квалификационной категории: высшая – 53 (53%), первая – 17 (17%), вторая – 13 (13%), без категории – 17 (17%).

Среди опрошенных средних медицинских работников выпускниками Старооскольского медицинского колледжа являются 47 человек – 47%.

По мнению опрошенных медицинских работников степень важности знаний и практических навыков, необходимых выпускнику медицинского колледжа выстроилась по следующему рейтингу:

- Практические навыки (техники выполнения манипуляций, процедур) - 71,9%;

–Знания по теоретическим медицинским дисциплинам (анатомия, физиология и др.)– 71,4%;

–Знания по специальным медицинским дисциплинам (терапия, хирургия, педиатрия и т.д.) –62,4%;

–Знания теоретических гуманитарных дисциплин (философия, история, иностранный язык и т.д.) –54,8%;

–Знания по психологии общения с пациентами - 52,2%.

–Знания нормативных документов, регламентирующих деятельность среднего медицинского персонала – 44,4%.

По мнению средних медицинских работников способностью выпускников ОГАПОУ «СМК» к адаптации на рабочем месте представлена быстротой, стрессоустойчивостью и умением восстанавливать силы, так низкие показатели адаптации отмечаются у 22-32% выпускников. Подробный анализ представлен в таблице (на слайде).

Вид	Уровень	Показатель
Быстрота адаптации	Низкая	31,8%
	Средняя	29,5%
	Высокая	38,8%
Стрессоустойчивость	Низкая	29,5%
	Средняя	34,1%
	Высокая	36,4%
Умение восстанавливать силы	Низкая	22,6%
	Средняя	30,5%
	Высокая	46,9%

Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников ОГАПОУ «СМК» представлена следующим образом: высокий уровень коммуникативных способностей отмечают у 41-45% выпускников, средний у 31-36%, низкий у 20-27%. Необходимо отметить, что уровень коммуникативных навыков в коллективе самый низкий.

Вид	Уровень	Показатель
Способность налаживать контакты в коллективе	Низкая	27,9%
	Средняя	31%
	Высокая	41,4%
Культура общения	Низкая	23,3%
	Средняя	31,8%
	Высокая	45%
Способность выстраивать контакты с пациентами учреждения	Низкая	20,2%
	Средняя	36,4%
	Высокая	43,4%

Способность выпускников ОГАПОУ «СМК» к самообразованию по вопросам законодательства и права отмечается как низкая у 27%, средняя у 37%, высокая у 36%.

Удовлетворенность медицинских работников дополнительными знаниями и умениями выпускников ОГАПОУ «СМК» имеет следующую структуру – низкий уровень в 26,8%, средний – 29,9%, высокий – 43,3%, при этом владение выпускниками информационными технологиями отмечают, как высокий – 49,6%, средний – 31,5%, низкий всего 18,9%.

Анализ ответов позволил выделить наиболее важные структурные компоненты в работе средних медицинских работников, что позволило выстроить рейтинг умений и практических навыков по степени важности для выпускника медицинского колледжа с учетом востребованности работодателя:

- выполнение врачебных назначений (инъекции, манипуляции) –73,9%,
- обеспечение ухода за пациентом (санитарно-гигиеническая обработка, кормление и т.д.) –54,5%,
- работа с медицинской документацией –57,0%,
- общение с пациентом и его родственниками (психологическая поддержка) –45,5%,
- поддержание санитарно-противоэпидемиологического режима –65,4%,
- независимая деятельность (наблюдение за физиологическим и психологическим самочувствием пациента) –53,4%.

По мнению медицинских работников причинами не полной реализации выпускников по полученной специальности выступают: низкий уровень оплаты труда - 56.0%, значительные физические и психологические нагрузки - 27.1%, считают профессию не престижной - 10.7%, высокий риск профессиональных заболеваний - 6.2%.

К факторам, способствующим профессиональной реализации специалиста со средним медицинским образованием, респонденты отнесли:

- профессиональное совершенствование, повышение квалификации - 36.8%,
- использование материальных методов стимулирования (доплаты, премии) - 34.1%,
- общественное признание (авторитет среди коллег, общественные должности) - 12.6%,
- использование нематериальных методов стимулирования (почетные грамоты, устная благодарность) - 8.8%,
- организация научно-практической деятельности (участие в советах, конференциях) - 7.7%.

По мнению респондентов основными достоинствами в подготовке выпускников колледжа выделены следующие:

- Высокий уровень теоретических знаний - 17.7%,
- Владение коммуникативными навыками - 16.3%,
- Высокий уровень практической подготовки - 4.2%,
- Владение современными методами и технологиями деятельности - 11.7%,
- Желание выпускников работать - 8.9%,
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию - 8.5%,
- Профессионализм выпускников - 8.2%,
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях - 8.2%,
- Высокий уровень производственной дисциплины - 6.4%.

Основные недостатки в подготовке выпускников ОГАПОУ «СМК» респонденты отнесли:

- Отсутствие желания работать - 39.1%;
- Недостаточный уровень практической подготовки - 25.1%;
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию - 13.2%;
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки - 8.5%;

- Низкий уровень теоретических знаний - 7.2%;
- Низкая производственная дисциплина - 6.8%.

По мнению медицинских работников, следует улучшить в подготовке выпускников ОГАПОУ «СМК»:

- Улучшить уровень практической подготовки - 54.3%,
- Повысить уровень общей культуры -16.5%,
- Повысить навыки производственной дисциплины - 12.6%,
- Повысить уровень теоретических знаний - 8.7%,
- Повысить навыки саморазвития и самообразования - 7.9%.

Таким образом, анализ полученного мнения работодателей о подготовке и профессиональной реализации обучающихся и выпускников ОГАПОУ «СМК» показал недостатки и сильные стороны профессиональной подготовки обучающихся и выпускников Старооскольского медицинского колледжа.

На основе проведённого опроса, со стороны медицинской организации-работодателя сформированы рекомендации по совершенствованию практической подготовки выпускников:

1. Учитывать профессиональную (медицинскую) направленность при организации практической подготовки обучающихся на всех видах занятий.
2. Выстраивать реализацию программ практической подготовки в рамках сетевого взаимодействия, с привлечением преподавателей из числа представителей практического здравоохранения по направлению специальности и квалификации.
3. Включать в учебно-воспитательный процесс совместных с работодателями мероприятий, направленных на повышение мотивации студентов к трудоустройству выпускников.
4. Проводить стажировки преподавателей на площадках медицинских организаций-социальных партнеров по направлению преподаваемых дисциплин.

Заместитель директора



Моисеева Е.К.